

|  |
| --- |
| **УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ** **МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ЗАИГРАЕВСКИЙ РАЙОН» РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ**(Управление образования администрации МО «Заиграевский район»)**«ЗАГАРАЙН АЙМАГ» ГЭҺЭН НЮТАГАЙ ЗАСАГАЙ БАЙГУУЛАМЖЫН ЗАХИРГААНАЙ «СОЁЛОЙ ХҮТЭЛБЭРИ»** **ГЭҺЭН НЮТАГАЙ ЗАСАГАЙ ҺАНГАЙ ЭМХИ ЗУРГААН** |

**П Р И К А З**

15.02.2023г. п. Заиграево № 91

«Об утверждении муниципальной Дорожной

карты по работе со школами с низкими

 образовательными результатами и школами,

 находящихся в зоне повышенного и умеренного риска снижения

 образовательных результатов» в 2023 г

На основании приказа МО и НРБ от 08.02.2023г № 171 «Об утверждении списка с низкими образовательными результатами и школ, находящихся в зоне повышенного и умеренного рисков снижения образовательных результатов в РБ в 2023году» , с целью оценки и повышения эффективности деятельности образовательных учреждений по обеспечению равного доступа к качественному образованию, приказываю:

1. Утвердить муниципальную Дорожную карту по работе со школами с низкими образовательными результатами, и школами находящихся в зоне повышенного и умеренного рисков снижения образовательных результатов в МО «Заиграевский район» 2023 г , график проведения мероприятий на площадках МО « Заиграевский район»(приложение №1; №2)
2. Руководителям МБОУ «Эрхирикская СОШ» ( Ринчинова М.Р.), МБОУ «Челутаевская ООШ№2» (Баранова Т.И.), МБОУ «Старо-Онохойская ООШ» (Еграшина А.А.), МБОУ «Старо-Курбинская ООШ» (Потемкина Д.И.) разработать и утвердить Дорожную карту по выходу из школ с низкими образовательными результатами
3. Руководителям МБОУ «Онохойская СОШ №2» (Халтурина Е.М.), МАОУ «НАТЛ» (Ардаева Г.С.), МБОУ «Илькинская СОШ» (Цынгуева А.Т), МБОУ «Ключевская СОШ» (Петрова В.А.), МБОУ «Унэгэтэйская СОШ» (Ручкина Ю.А.), МБОУ «Шпалозаводская СОШ» (Миронова И.К) разработать и утвердить план по выходу из зоны повышенного и умеренного рисков снижения образовательных результатов
4. Определить школу- куратора для школ с низкими образовательными результатами:

-МБОУ «Заиграевская СОШ» для МБОУ «Челутаевская ООШ № 2»

- МАОУ «Талецкая СОШ» для МБОУ «Эрхирикская СОШ», МБОУ «Старо-Онохойская ООШ»

- МБОУ «Первомаевская СОШ» для МБОУ «Унэгэтэйская сош», МБОУ «Старо-Курбинская оош»

1. Муниципальным координатором выполнения мероприятий дорожной карты назначить Г.В. Намаконову, специалиста управления образования
2. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

 И.о начальника управления образования О.А.Александровский

Приложение №1 к приказу

управления образования

от 15.02.2023г. №91

**Муниципальная дорожная карта по работе со школами с низкими образовательными результатами и школами, находящимися в зоне повышенного и умеренного рисков снижения образовательных результатов на 2023 год**

В МО «Заиграевский район» функционирует 31 общеобразовательная организация, в т.ч.19 средних, 7 основных, 4 начальных, 1 открытая сменная школа. В 2023 году наблюдается уменьшение количества школ с низкими образовательными результатами ( 2021 г -17 школ, 2022г.- 5, 2023 г-4 школы : МБОУ «Эрхирикская СОШ», МБОУ « Челутаевская ООШ №2», МБОУ «Старо-Онохойская ООШ», МБОУ «Старо-Курбинская ООШ», причем 2 школы в данный спмсок вошли повторно: Старо-Курбинская и Старо-Онхойская школы). В зоне повышенного риска снижения образовательных результатов - МБОУ «Онохойская СОШ №2», умеренного риска- МАОУ «НАТЛ», МБОУ «Илькинская СОШ», МБОУ «Ключевская СОШ», МБОУ «Унегэтэйская СОШ», МБОУ «Шпалозаводская СОШ».

**1.Цель и задачи**

**Цель:**  повышение качества образовательных результатов обучающихся и уровня ресурсного обеспечения в школах с низкими образовательными результатами (НОР) и находящимся в зоне повышенного и умеренного рисков снижения образовательных результатов (ЗР).

 **Задачи:**

- принятие управленческих решений , направленных на обеспечение перехода школ в режим эффективного развития;

- обеспечение повышения уровня квалификации педагогических и управленческих кадров образовательных учреждений;

- обеспечение проведения на муниципальном уровне мониторинга, направленного на изучение ситуации в общеобразовательных учреждениях с НОР и школ зоны риска;

- оказание информационно- методического сопровождения общеобразовательным учреждениям с НОР и находящимся в ЗР;

- выстраивание сетевого партнерства и обмен опытом работы между школами и учителями базовой школы с НОР.

**2. Планируемые результаты**

Планируемые результаты реализации «дорожной карты»:

- повышение качества образования МО «Заиграевский район» Республики Бурятия за счет повышения результативности деятельности ОУ с НОР, ЗР;

- повышение уровня доступности качественного образования в ОУ НОР, ЗР;

- участие в реализации программ повышения квалификации и формирования профессиональных компетенций педагогических и руководящих работников ОУ с НОР и ЗР, основанных на индивидуальных планах профессионального развития;

-сокращение доли ОУ с НОР, ЗР.

 **3.Целевые показатели**

**1. Качество подготовки на базовом уровне:**

1.1Доля выпускников ОУ 9-х, 11-х классов , получивших аттестат соответствующего уровня от общего количества выпускников 9-х, 11-х классов;

1.2 Доля участников ВПР в ОУ с НОР , ЗР, получивших оценку «2» по русскому языку и математике;

1.3.Доля обучающихся ОУ с НОР, ЗР, не усвоивших общеобразовательные программы и оставшихся на повторное обучение;

1.4. Доля обучающихся с ограниченными возможностями здоровья( ОВЗ) и детей – инвалидов от общего числа обучающихся данной категории, содержание общего образования и условия организации обучения которых определяются адаптированной образовательной программой, а для инвалидов в соответствии с индивидуальной программой.

**2.** **Качество подготовки на высоком уровне:**

2.1 Доля участников ВПР в ОУ с НОР, ЗР, получивших оценку «5» по русскому языку и математике;

2.2 Доля обучающихся в ОУ с НОР, ЗР, получивших по итогам ОГЭ высокий результат оценку «5» по русскому языку и математике;

2.3 Доля обучающихся в ОУ с НОР, ЗР, получивших по итогам ЕГЭ результат более 70 баллов;

**3. Профессиональный рост педагогических и руководящих работников ОУ:**

3.1 Доля педагогических и руководящих работников ОУ, прошедших в течении последних трех лет курсы повышение квалификации;

3.2 Доля педагогических и руководящих работников в школах с НОР показавших в результате независимой диагностики профессиональных дефицитов уровень предметных компетенций выше 10 баллов, уровень методических компетенций выше 20 баллов.

**4.Механизмы реализации**

Механизмами реализации «дорожной карты» являются:

1 принятие эффективных решений и мониторинг их исполнения;

2 разработка мер адресной поддержки с учетом проблем конкретном ОУ;

3 развитие кадрового потенциала (включая всех педагогических и руководящих работников в реализацию плана повышения их квалификации и профессиональной компетентности, основанного на индивидуальных планах профессионального развития; консультативно- методическое сопровождение ОУ, эффективное использование различных образовательных ресурсов и форм профессионального взаимодействия, создание условий для привлечения молодых специалистов;

4 эффективное использование внутренних и внешних ресурсов;

5 обеспечение информационной открытости реализации «дорожной карты»

**5.Методы сбора и обработки информации**

1.Сбор информации по показателям проводится управлением образования АМО «Заиграевский район» по общеобразовательным организациям с НОР, ЗР в сроки, определенные дорожной картой (июль) и приказом управления образования;

2. Для введения показателей используются статистические данные регионального уровня ( ВПР,ЕГЭ,ОГЭ), а также данные отчета ОО-1 ,

«Паспорт муниципалитета региональной информационной системы « ТЕСТ ВМ» и GOOGL таблицу по профессиональному росту педагогических кадров ССЫЛКА: https://docs.google.com/spreadsheets/d/1NF7VZfE2gLpbtPzdVIsB6TTP7T9cM6N-HELB80AHuj8/edit?usp=sharing;

3.Специалисты управления (Намаконова Г.В., Бурлакова О.В.) готовят общий свод для принятия управленческих решений.

**Муниципальная дорожная карта по работе со школами с низкими образовательными результатами и школами, находящимися в зоне повышенного и умеренного рисков снижения образовательных результатов на 2023 год**

 **в МО «Заиграевский район» в 2023году**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Наименование мероприятия | Сроки исполнения  | Ответственные исполнители | Планируемый результат |
| **1** | **Организационно- управленческие мероприятия** |
| 1.1. | Формирование и утверждение плана реализации мероприятий на 2023 год | Февраль 2023г | А.А. Шурыгина, начальник УО | Приказ об утверждении плана мероприятий на 2023 учебный год |
| 1.2. | Рабочие совещания по выполнению Дорожной карты ( анализ динамики достижения целевых показателей дорожных карт НОР) | Ежеквартально | Г.В.Намаконова Г.В. , муниципальный координатор ,Руководители ОО | Протокол рабочего совещания |
| 1.3. | Проведение рейтинговой оценки деятельности ОО (промежуточных и итоговых результатов) | Июнь 2023Декабрь2023 | Г.В.Намаконова Г.В. , муниципальный координатор ,Руководители ОО | Повышение результативности и успешности ОО |
| 1.4 | Аналитический отчет по исполнению мероприятий первого этапа Дорожной карты | Апрель 2023Июнь 2023 | Г.В.Намаконова Г.В. , муниципальный координатор ,Руководители ОО | Аналитический отчет |
| 1.5. | Круглые столы для руководителей ОУ «Организация работы в ОУ с обучающимися , имеющими низкие образовательные результаты. Сопровождение ДАТ», «Об опыте ведения диагностики сравнительных результатов по повышению качества образования» | В течении года |  Г.В.Намаконова , специалист У.О.,Бурлакова О.В., специалист У.О. | Получение объективной информации о динамике успеваемости |
| 1.6. | Организация участия специалистов РУО , руководителей ОУ в вебинарах, курсах повышения квалификации | В течении года | А.А. Шурыгина, начальник УО | Информационно-методическая помощь школам |
| 1.7. | Сотрудничество базовой школы со школой с НОР | В течении года | Образовательные организации | Приказ УО о сотрудничестве базовой школы со школой с НОР |
| 1.8. | Информационное сопровождение реализации Дорожной карты  | В течении года | Н.С.Матвеева, специалист УО | Информация по реализации проекта, вкладка на сайте УО |
| 1.9. | Собеседование с администрацией школ НОР и школ риска «О мерах по повышению качества образования» | В течении года | А.А.Шурыгина, начальник УО, руководители ОУ | Протокол по итогам собеседования |
| 1.10 | Итоговый отчет по реализации Дорожной карты (кейсы школ) | Декабрь 2023г | Намаконова Г.В., специалист УО, руководители ОУ | Обмен опытом работы |
| **2** | **Развитие материально- технической базы школ НОР** |
| 2.1 | Создание условий для использования информационно- коммуникационных технологий | В течении года | О.А.Александровский, зам. начальника УО | Приобретение оборудование |
| 2.2 | Создание комфортной образовательной среды | В течении года | О.А.Александровский, зам.начальника УО | Приобретение школьной, ученической мебели |
| **3** | **Мероприятия с обучающимися, повышение учебной мотивации обучающихся школ НОР** |
| 3.1 | Участие школ в региональных мониторингах по оценки качества образования | В течении года | Г.В.Намаконова . , муниципальный координатор , директора ОУ | База данных школ НОР, уменьшение количества учащихся, испытывающих трудности в обучении |
| 3.2. | Организация методической помощи в разработке и реализации индивидуальных образовательных маршрутов обучающихся | В течении года | Руководители РМО | Планы работы с детьми |
| 3.3 | Создание банка доступных учебных материалов по трудным темам по русскому языку и математике | В течении года | Руководители РМО | Банк доступных материалов |
| 3.4 | Организация участия обучающихся в социально – значимой деятельности и в иных мероприятиях | В течении года |  Р.А. Сун- Цо-Жен, специалист УО, директора ОУ | Планы работы с детьми |
| 3.5 | Организация и проведение психолого- педагогических тренингов для учащихся школ по ГИА, ВПР | В течении года | М.А.Хинганская, педагог – психолог УО, психологи ОУ | Психологическая помощь детям  |
| 3.6. | Организация взаимодействия с социальными и профессиональными структурами с целью профориентации выпускников | В течении года | О.С.Белова, специалист УО, директора ОУ | План работы профориентации |
| **4** | **Мероприятия по развитию кадрового потенциала руководящих и педагогических работников школ** |
| 4.1 | Организация участия в мероприятиях по повышению квалификации руководителей и педагогических работников школы (КПК Академии Минпросвещения России, БРИОП, РЦОИОКО, БГУ, семинары, вебинары)  | В течении года |  О.С.Белова, специалист УО, директора ОУ | Повышение методических и предметных компетенций |
| 4.2 | Участие в стажировочных площадках для педагогических и управленческих кадров школ с НОР на базе ЦНППМ, МБОУ «Заиграевская СОШ», МАОУ «Талецкая СОШ», МБОУ «Онохойская СОШ№2», МАОУ «НАТЛ» | В течении года |  О.С.Белова, специалист УО, директора ОУ | Повышение методических и предметных компетенций |
| 4.3. | Проведение мастер-классов, методических семинаров, совещаний для педагогических работников и управленческих кадров по актуальным вопросам использования педагогических технологий, способствующих повышению качества образовательных результатов и преодолению рисков получения низких образовательных результатов  | По графику |  О.С.Белова, специалист УО, директора ОУ | Методическая поддержка школ с НОР, ЗР |
| 4.4 | Участие в региональном учебно- методическом объединении (РУМО) по вопросам методического сопровождения школ НОР | По графику | Г.В.Намаконова . , муниципальный координатор,О.С.Белова, специалист УО | Методическая поддержка школ с НОР, ЗР |
| 4.5 | Из опыта работы базовой школы по совершенствованию профессионального мастерства педагога | По графику | Г.В.Намаконова . , муниципальный координатор, директора ОУ | Профессиональное взаимодействие по обмену опытом и распространению эффективных практик школ |
| 4.6 | Участие педагогов в региональном тестировании предметных, педагогических и метапредметных компетенций педагогов | По графику | УО, директора ОУ | Повышение уровня предметных, педагогических и метапредметных компетенций педагогов |
| 4.7 | Активизация движения наставников с целью повышения уровня профессиональных компетенций педагогов | В течении года | УО, директора ОУ | Повышение уровня предметных, педагогических и метапредметных компетенций педагогов |
| 4.8 | Организация и проведение Мастер-классов профессиональных сообществ и лучшими педагогами школ района  | В течении года | О.С.Белова, специалист УО | Профессиональное взаимодействие по обмену опытом и распространению эффективных практик школ |
| 4.9 | Организация тренинга для педагогов « Мотивируем учеников на успех!» | По плану | М.А.Хинганская, педагог – психолог УО, психологи ОУ | Методические рекомендации по организации эффективной работы с обучающимися имеющими низкую учебную мотивацию |